

就労継続支援 A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	青空ワークス	
人員配置区分	1. I型 (7.5:1)	2. II型 (10:1)
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし (経過措置対象)	
評価点の公表	<p>ネット利用 (公表場所) インターネットホームページ (URL) https://www.uguisuen.jp/</p> <p>その他</p>	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。
なお、別添様式2-1「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）」及び様式2-2「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV）」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、
その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。
なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	青空ワークス
住 所	岡山県津山市国分寺988-1
電話番号	0868-20-1477

事業所番号	3310300805
管理者名	白石 節
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

＜活動内容＞ 河辺小学校児童との共同稲作栽培

(活動場所) 津山市国分寺地区内 青空ワークス管理ほ場
 (実施日程) 令和 6 年 5 月～10 月 (期間内は 4 名の利用者が主体で活動)
 (実施した連携活動の概要)
 児童に加え保護者・地域の方も参加しての田植え体験会開催。
 利用者が主体となって、育成管理・ほ場管理・草刈りを行う。
 児童に加え保護者・地域の方も参加しての稲刈り体験会開催。
 児童と獲れたお米で焼きおにぎりを作って食べる収穫祭を開催。

＜活動の様子＞



田植え体験

＜目的＞

(地域連携活動のねらい) 地域連携することで福祉事業所の存在を知ってもらう。
 地域が作る共生社会の取り組みとしての発信。
 (地域にとってのメリット) 農福連携のビジネスモデルの体験。
 地域の人々と繋がる交流を行う事による自己の存在感。
 (対象者にとってのメリット) 事を成し遂げた実感が沸き、次に繋がる意欲の向上。



稲刈り体験

＜成果＞

利用者が、各自与えられた作業を責任持って行い達成感が得れ
 (実施した結果) た。また、子供たちと接する事により、非日常的な体験が出来ました。
 (得られた成果) 約 4 俵のお米が収穫出来ました。
 初めてなことも有り、体験会の方法がスムーズに行えず小学校の
 (課題点) 先生頼りになってしまいました。



収穫祭

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

教員以外の大人の人にたくさん褒められる経験や、出来なかつた事がサポートにより出来る様になつた経験が、児童の自信につながつた。
 地域の方を頼ることで道が出来、新たなつながりが出来た。

今後の連携強化に向けた課題

より多くの方に学校へ目を向けて頂けるよう依頼していく。
 また、つながりを大切に、子供たちが青空ワークスさんの為に出来ることを考えていく。

連携先企業名	河辺小学校	担当者名	宮 美葉子
--------	-------	------	-------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	青空ワークス
住所	岡山県津山市国分寺988-1
電話番号	0868-20-1477

事業所番号	3310300805
管理者名	白石 節
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 ピュアリティまきび 他

実施日 令和6年7月31日～9月4日
の間で5日間

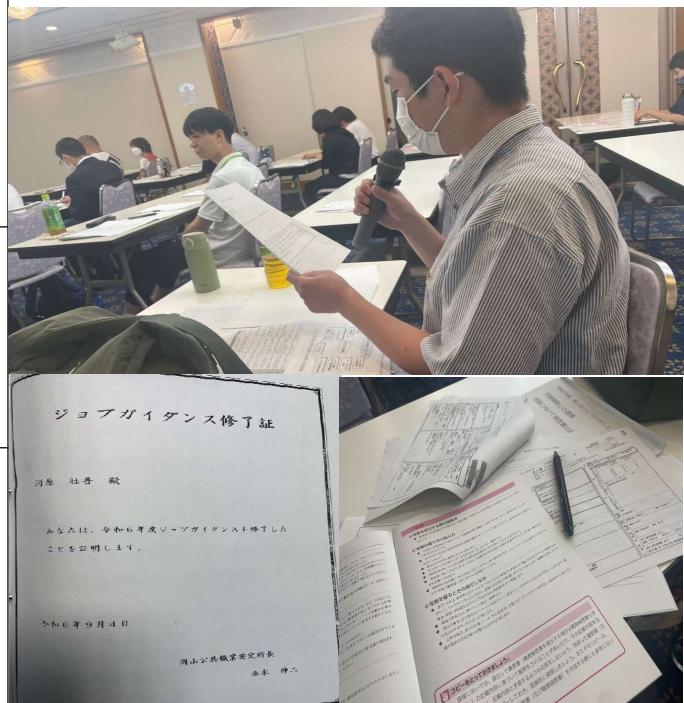
実施した利用者の知識・能力に係る実施の概要

ジョブガイダンス（就職支援セミナー 一般企業の就職について）

利用者数 1名

<活動の様子>

活動の様子・成果の写真



<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

一般就労を目指すに当たっての準備・心構え

利用者にとってのメリット

一般就労に向けてのスキルアップ・目標の設定

<成果>

実施した結果

本人の一般就労に向けての意識が高くなりました。

得られた成果 人前で話す事、自己PRが経験出来ました。

課題点

本人がどういった仕事がしたいのか、目標が定まってないです。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

色々な企業さんから求める人材の話を聞き、今後自分がどのような事を頑張ったら良いかがわかった様子でした。実際の企業の方に模擬面接をして頂きとても良い経験が出来たと思います。

(担当者)

青空ワークス サービス管理責任者 豊岡 かおり

利用者からの意見・評価

一般企業の就職に向けて、自分に合った働き方や働くために必要な事などを聞けるいい機会になったので、これからも少しづつ成長して一般企業で貢献できる存在になれるように頑張ります。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	青空ワークス	
住所	岡山県津山市国分寺988-1	
電話番号	0868-20-1477	

事業所番号	3310300805	
管理者名	白石 節	
対象年度	令和6年度	

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	

⑤短時間勤務に係る労働条件

就業規則等で定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

就業規則等で定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

就業規則等で定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

就業規則等で定めている

小計(注1)

7

点

(※) 8項目の合計点に応じた点数

(注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	

⑤職員の人事評価制度

人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	4
⑥ピアソーターの配置		
ピアソーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計(注2)	4	

(※) 8項目の合計点に応じた点数

(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
165

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,935	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,692	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,325,516	円	利用者に支払った賃金総額	12,275,506	円	収支	1,050,010	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,146,254	円	利用者に支払った賃金総額	13,800,746	円	収支	3,345,508	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,396,091	円	利用者に支払った賃金総額	13,611,929	円	収支	4,784,162	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>			
※先進的事業者名				
実施日	月	日		
※学会誌等名				
掲載日	令和	年	月	日
発表テーマ				

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
-----------------------------	--------------------------

④研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

④研修計画を策定しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>		
※先進的事業者名			
実施日/ 参加者数	月	日	人
※他の事業所名			
実施日/ 参加者数	月	日	人
視察（白石、豊岡）			

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------------	-------------------------------------

⑥ピアソーターの配置

⑥ピアソーターを配置している	<input type="checkbox"/>				
⑥当該ピアソーターは「障害者ピアソーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>				
※配置期間	月	日	～	月	日
就業時間					
職務内容					

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2024/6/16
人事評価制度の対象職員数	全員
うち昇給・昇格を行った者	全員
当該人事評価制度の周知方法	就業規則、賃金規程に明示

⑦第三者評価

⑥国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑦前年度末日から過去3年以内に福社サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	
※評価を受けた日	月	日
第三者評価機関		

⑦前年度末日から過去3年以内に福社サービス第三者評価を受けている

規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>	
※認証を受けた日	月	日
規格等の内容		

(VI) 経営改善計画

⑧指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>		
※受理日	年	月	日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。